

MEDECIN RESPONSABLE EMSPT – F/H

Présentation synthétique

PARTAGE 94 est une association loi 1901 porteuse depuis le 1^{er} janvier 2022 d'un dispositif d'appui à la coordination (DAC). Elle porte également depuis fin 2024 d'une équipe mobile de soins palliatifs territoriale (EMSPT 94 Est).

Cette équipe a vocation à apporter son expertise pour les personnes en situation complexe de soins palliatifs à domicile ainsi qu'à leur entourage. Elle évalue d'un point de vue clinique (incluant une évaluation de la douleur le cas échéant), psychologique, social et spirituel la situation afin de proposer un accompagnement spécialisé et sécurisé pour le patient, son entourage et les professionnels. L'EMSPT sensibilise et forme les patients, l'entourage et les professionnels à la culture palliative.

L'EMSPT 94 Est intervient sur les 29 communes du territoire 94 Est et est composée d'un médecin responsable de l'équipe, un médecin coordinateur, un infirmier coordinateur, un infirmier en pratiques avancées, un psychologue, un assistant social et un temps de secrétariat partagé avec celui du DAC 94 Est.

L'équipe est placée sous la responsabilité d'un directeur qui agit par délégation du bureau de l'association.

Rattachement hiérarchique

Directeur

Missions

La discrétion la plus absolue pour tout ce qui a trait à l'activité de l'association et quant aux informations dont il pourrait avoir connaissance dans l'exercice de ses fonctions et ce en tout domaine concernant la fonction responsable d'équipe.

Mise en œuvre de l'activité de l'EMSPT

- Est responsable de l'activité de l'EMSPT dans le cadre de cette mission (information, orientation et accompagnement) ;
- Est garant de la cohérence de l'activité « Soins palliatifs » de l'équipe, des actions de l'EMSPT, entre elles et avec celles des Pôles du DAC (et toute autre projet/équipe de l'association) ;
- Est garant de la qualité de l'accompagnement du patient prodigué par l'EMSPT ;
- Accompagne et soutient les professionnels de l'EMSPT dans leurs accompagnements et veille au suivi et à la cohérence globale des prises en charge/accompagnements pluridisciplinaires (échanges mensuels, tableaux de suivi...) ;
- Valide les entrées et les sorties en lien avec les membres de son équipe ;
- Construit et met en œuvre, en lien avec l'équipe du pôle Coordination de parcours du DAC le cas échéant, les outils permettant de la coordination des parcours patients par les membres de l'équipe ;
- Veille à la communication et à la circulation de l'information autour des patients, dans le respect des règles professionnelles et d'usage ;
- Est responsable de la bonne tenue des dossiers médicaux informatisés et veille au respect des règles et protocoles existants en la matière ;

- Soutient le travail en réseau de l'EMSPT, en lien avec le DAC et participe à des rendez-vous partenaires ;
- Participe à la remontée des doublons et ruptures de continuité des parcours de personnes suivies par l'EMSPT et autres besoins du territoire ;
- Travaille en lien avec les partenaires du territoire ;
- Soutient le cas échéant, la mise en œuvre et le déploiement de tout logiciel en lien avec les autres activités de l'association (DACteam, MSS, Santélien...) ;
- Anime et/ou participe aux réunions inhérentes à l'activité (réunions d'étayage, réunions cliniques de suivi...) et veille à la transmission des informations pour le bon déroulé (en amont et en aval des réunions) ;
- Il réalise des évaluations multidimensionnelles au domicile et/ou en établissements médico-sociaux ;
- Il accompagne le patient dans son parcours de santé ainsi que son entourage ;
- Il contribue à la coordination des interventions des professionnels du territoire ;
- Il est un soutien au médecin traitant, aux professionnels de santé de ville, aux médecins des établissements médico-sociaux et est le regard en ville pour le praticien hospitalier ;
- Il est force de propositions et de conseils afin d'accompagner les patients en soins palliatifs au domicile et éviter des hospitalisations répétées ;
- Il permet de favoriser des hospitalisations programmées ou des entrées en institution si nécessaire ;
- Il organise un échange actif avec les signalants et plus largement les professionnels du cercle de soins (participation à des staffs, appels téléphoniques, dossiers partagés...) ;
- Si besoin, il organise des concertations de professionnels concernés par une situation afin de partager les données d'évaluation et de mettre en cohérence l'ensemble des interventions (réunions interdisciplinaires, lien avec les professionnels déjà en place...) ;
- Il élabore un Plan Personnalisé de Coordination en Santé (PPCS) si cela est indiqué, en lien avec les membres de l'équipe ainsi que d'autres documents (CR d'évaluation, ...) selon l'accompagnement prodigué.

Le médecin de l'EMSPT intervient en subsidiarité du médecin traitant et/ou du médecin hospitalier.

Animation et suivi administratif de l'équipe

- Encadre et manage l'EMSPT placée sous son autorité via une proximité régulière avec les professionnels (alternants compris) ;
- Organise l'intégration des salariés et des stagiaires/alternants de l'EMSPT ;
- Participe/Réalise les recrutements de l'équipe de l'EMSPT ;
- Assure les entretiens d'évaluation et professionnels des salariés placés sous son autorité ;
- En lien avec les membres du comité de direction, contribue activement à l'élaboration du plan de développement des compétences des personnels de l'EMSPT dont il a la responsabilité ;
- S'assure de la mise en œuvre du plan de développement des compétences en lien avec l'assistant de direction ;
- Autorise les absences, les changements d'horaires et de congés, les heures supplémentaires, dans le cadre des règles établies par la direction ;
- Construit et met en œuvre les outils permettant de mettre en œuvre les procédures RH et administratives définies par la direction ;
- Veille à la bonne réalisation et à la charge de travail des professionnels de l'EMSPT.

Appui au pilotage de l'association

- Participe aux COmités de DIRection dont il est membre ;
- Participe à la vie d'équipe : participer aux réunions d'équipe, contribuer au rapport d'activité, aider à alimenter le site internet, tenir à jour les dossiers des serveurs partagés... ;
- Assure une mission générale d'appui du directeur ;
- Définit avec le directeur la feuille de route de l'EMSPT, en cohérence avec les orientations des tutelles et du Conseil d'Administration, et est responsable de son exécution ;
- Veille au respect des objectifs fixés par l'ARS-IDF ;
- Rend compte de l'activité de l'EMSPT à travers le remplissage des outils de pilotage et de reporting (rapport d'activité, tableau de bord, etc.) ;
- Est en appui au directeur dans la démarche qualité de l'association (participation au groupe de travail DUER, rédaction et mise en œuvre de procédure...) ;
- Signale tous faits ou incidents susceptibles de mettre en jeu la responsabilité de l'association, de rendre difficile son fonctionnement ou d'impacter ses relations avec l'autorité de tutelle.

Cette liste de missions n'est pas exhaustive et peut être amenée à évoluer.

Compétences requises

- Diplôme de médecine générale, médecine polyvalente, oncologie ou gériatrie ;
- Diplôme Universitaire en Soins Palliatifs ;
- Inscription à l'Ordre des médecins ;
- Expérience de management d'équipe ;
- Bonne connaissance du secteur sanitaire, social et du médico-social et si possible du domicile ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacités à mobiliser les ressources, dynamisme, sens de l'écoute et diplomatie, discrétion, capacité d'adaptation, rigueur ;
- Autonomie et capacité d'adaptation et d'organisation ;
- Maîtrise de la bureautique (Suite Office 365) et intérêt pour l'outil informatique.

Rémunération selon expérience et CCN 51 (FEHAP)