

Profil de poste du médecin responsable DE L'Unité Mobile de Soins et d'Accompagnement

Présentation du Service

L'Unité Mobile de Soins et d'Accompagnement (UMSA) est une équipe pluri professionnelle intra hospitalière qui intervienne dans les différents services de l'hôpital. Elle assure également des consultations externes et des hospitalisations de jour soins palliatifs.

Nos missions :

- L'évaluation globale et l'aide à la gestion de la douleur et des symptômes d'inconfort
- L'écoute et l'accompagnement du malade et des familles
- Aide à la réflexion éthique et participation aux réunions éthiques
- La prise en charge psychologique du malade et de son entourage
- Le suivi de deuil
- D'apporter une expertise et un soutien aux équipes dans les situations complexes
- La diffusion de la culture palliative par la sensibilisation et la formation des personnels soignants à l'approche des soins palliatifs
- La participation aux réunions d'équipes pluridisciplinaires dans les services et aux réunions de concertation pluridisciplinaires en oncologie (RCP)
- La participation aux réunions pluridisciplinaires de synthèse dans les services disposant de lits identifiés soins palliatifs (LISP)
- De s'assurer de la bonne mise en œuvre des LISP (fiche d'inclusion, prise en charge pluridisciplinaire)

Composition de l'équipe médicale et paramédicale

- 1 temps médical partiel (mardis et jeudis, 40%)
- 1 temps psychologue partiel (50%)
- 2 temps plein infirmiers
- 1 temps partiel secrétariat (50%)

Missions et conditions générales

Participation à la prise en charge des patients et de leurs proches relevant de soins palliatifs et amélioration de la démarche palliative

Engagement à l'application des soins palliatifs tels que définis par la Société Française d'Accompagnement et de soins Palliatifs (SFAP)

Professionnels concernés

Médecin généraliste ou spécialiste (toute spécialité compatible), engagé dans ou souhaitant s'engager dans la démarche palliative.

Diplômes obligatoires :

- Médecin inscrit au conseil de l'ordre
- DU/DIU en Soins Palliatifs (ou en engagement à le faire), FST Soins Palliatifs

Missions et responsabilités du médecin au sein de l'UMSA

1. Champs d'intervention

- Participation à la consultation externe de soins palliatifs
- Activité transversale au sein de l'établissement :

Auprès du patient :

- Évaluation globale des besoins : médicaux, psychologiques, sociaux, spirituels.
- Elaboration et ajustement du Project Personnalisé de Soins centré sur la qualité de vie.
- Prescriptions, choix thérapeutiques et indication des examens complémentaires adaptés.
- Traçabilité et communication fluide orale et écrite.

Auprès des proches :

- Soutien et accompagnement dans le respect du parcours du patient.

Auprès des soignants :

- accompagnement et soutien.
- Transmission de l'expertise palliative.
- Participation à la prise de décision en collégialité.
- Information au médecin référent des interventions de l'UMSA.

- Mission de formation

- Formation continue personnelle (congrès, journées SFAP, séminaires...).
- Contribution à la formation des professionnels de l'établissement
- Accueil et encadrement de stagiaires.

- Actions institutionnelles et lien avec la ville

- Connaissance de la vie et de l'organisation institutionnelle.
- Participation aux actions propres à l'établissement.
- Représentativité de l'équipe dans les services et dans les instances le cas échéant.
- Participation au projet d'établissement.
- Elaboration du projet de service.
- Elaboration du rapport d'activité en lien avec l'équipe.
- Mise en place des conventions de l'UMSA avec les structures extérieures le cas échéant.

- Favoriser les liens et le partenariat avec les services.

- Participation à la mise en place du projet LISP auprès des chefs de service concernés s'ils le souhaitent.

- Liens avec réseaux, HAD, structures associatives ou non, médecin généraliste, libéraux...

2 .Compétence requises

a. - Compétence relationnelle

-Capacités relationnelles (écoute, concertation, communication, diplomatie, disponibilité, connaissance et respect de la hiérarchie, déontologie).

- Aptitude à se remettre en question.

- Aptitude à évoluer, à s'adapter, à innover.

- Capacité à la résolution de conflits.

- Animer et entraîner une équipe.

- Organiser et coordonner.

- Décider et rester garant des décisions prises en équipe.

- Connaissance de la vie et de l'organisation institutionnelle.

b. Compétence en éthique

- Principe de réalité (neutralité, objectivité...).
- Respect de la confidentialité et de la discrétion.

c. Capacité de coopération

- Travail interdisciplinaire (soignants médicaux et paramédicaux, psychologues, secrétaires, bénévoles...).
- Privilégier le travail en binôme.
- Travail de coopération en institution, hors institution et en médecine de ville
- Aptitude à l'exercice de la transversalité.

Temps de travail

La quotité de temps de travail est de 100%

Poste disponible sur un statut de PH contractuel ou PH titulaire ;

Lien hiérarchique

Le médecin responsable de l'UMSA est sous l'autorité du chef du pôle « spécialités médicales et oncologiques ».