

Hôpital Infirmière – Equipe Mobile de Soins Palliatifs Hôpital Sainte Périne (Paris 16 ème)

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16^e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Sainte-Périne

Adresse : 11 Rue Chardon Lagache - 75016 Paris

Date de mise à jour : 16/12/2024

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Infirmier.e en soins généraux		
Code métier	05R10		
Appellation locale :	Infirmière en équipe mobile de soins palliatifs (EMSP)		
Grade :	Infirmier.e	Catégorie :	A ou B
Poste à pourvoir au :			
Modalités de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> CDI <input checked="" type="checkbox"/> CDD sur poste permanent <input type="checkbox"/> CDD de remplacement (durée) :		
Schéma horaire	<input checked="" type="checkbox"/> Jour <input type="checkbox"/> Nuit		

STRUCTURE

PRÉSENTATION DE L'HÔPITAL SAINTE-PERINE

Situé à Paris 16ème, l'hôpital Sainte-Périne AP-HP est spécialisé dans la prise en charge des pathologies liées au grand âge. Hôpital ouvert sur la ville, il dispose d'une offre de soins diversifiée allant de la gériatrie aiguë, de la psycho-gériatrie aux soins de longue durée. Une unité de soins palliatifs et une unité de soins prolongés complexes complètent cette offre de soins. L'hôpital Sainte-Périne propose par ailleurs des consultations externes pluridisciplinaires et des consultations mémoire labellisées.

Il compte actuellement 554 lits et places et plus de 840 professionnels, médecins, soignants, administratifs et techniques mettent leurs compétences et leur expertise au service des personnes âgées hospitalisées.

PRÉSENTATION DU DEPARTEMENT MEDICO-UNIVERSITAIRE (DMU)

Intitulé : Médecine – Territoires – Gériatrie

Le DMU s'étend sur un périmètre de 6 sites hospitaliers :

Antoine Béclère - Bicêtre - Paul Brousse - Ambroise Paré - Sainte Périne - Raymond Poincaré.

Activités du DMU :

Les différents secteurs du DMU sont spécialisés dans la prise en charge des patients relevant des disciplines suivantes : Services d'Accueil d'Urgences et unité SAMU/SMUR - Médecine interne et infectieuse – Gériatrie Aigue-Unité Alzheimer- Soins Suite et Réadaptation gériatrique - Soins Palliatifs-Unité de Soins Prolongés Complexes (USPC).

Effectifs du DMU :

174 personnels médicaux
1565 personnels paramédicaux

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

L'EMSP fait partie d'un service bi-site de soins palliatifs qui regroupe les EMSP de l'hôpital Sainte Périne et de l'hôpital Ambroise Paré ainsi que l'unité de soins palliatifs de l'hôpital Sainte Périne (10 lits)

Composition de l'équipe :

- Un Praticien Hospitalier responsable de l'unité à 80%
- Un Praticien Hospitalier temps plein
- Une IPA
- Deux IDE
- Un psychologue à 0,6 ETP
- Une assistante médico-administrative à 0.1 ETP

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Cadre de santé n+1
- Cadre supérieure de santé n+2
- Cadre paramédical de DMU n+3
- Coordinateur général des soins n+4

Liaisons fonctionnelles :

- Médecins, IPA, IDE et psychologue de l'équipe mobile
- Médecin chef de service du service bi-site de Soins Palliatifs
- L'ensemble des soignants du service bi-site de soins palliatifs du Groupe Hospitalier Universitaire
- Equipes paramédicales et médicales des services de soins, notamment avec LISP
- Association de bénévoles d'accompagnement
- Réseaux de soins extérieurs et partenaires du domicile

ACTIVITÉS

Missions générales :

- Participer au sein d'une équipe pluri professionnelle et transversale, à la prise en charge de malades atteints de pathologie grave, évolutive ou incurable dans le respect du cadre réglementaire (Décret d'actes infirmiers du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V du Code de la Santé Publique et Circulaires DHOS du 19/02/2002 et du 25/03/2008 relatives à l'organisation des soins palliatifs.)
- Améliorer la qualité de la prise en charge des patients en phase palliative au sein de l'établissement
- Participer à la diffusion de la culture palliative au sein de l'établissement et du GHU
- Participer aux travaux d'évaluation, d'enseignement et de recherche dans le domaine des soins palliatifs et de la douleur.
- Contribuer à la démarche qualité et la certification en participant notamment à la déclaration et l'analyse d'évènements indésirables

Missions spécifiques :

- Identification et évaluation des besoins de la personne et son entourage.
- Aide à l'analyse des situations et la prise en charge globale de la personne et son entourage.
- Formuler des objectifs de soins individualisés avec les équipes soignantes.
- Aide au repérage et à l'évaluation de la douleur et à la prévention des soins douloureux.

- Former les équipes soignantes à l'utilisation des PCA et en assurer le suivi.
- Formation/action (Compagnonnage) au lit du malade (soins de confort, réfection de pansements...).
- Aide à la prise de décision et discussion en équipe.
- Assurer un suivi des prises en charge de soins palliatifs et douleur dans les services.
- Contribuer à la préparation du retour au domicile en évaluant sa faisabilité avec les différents intervenants dans l'hôpital et les structures médico-sociales (HAD, réseau soins palliatifs...).
- Contribuer à l'organisation d'un transfert dans une autre structure hospitalière (soins de suite, unité de soins palliatifs...).
- Soutenir les équipes soignantes dans la prise en charge des patients en fin de vie.
- Assurer la traçabilité des interventions (Dossier patient, tableau activité).

Participer à la diffusion de la démarche palliative

- Former les équipes soignantes à l'évaluation de la douleur et à la démarche palliative.
- Contribuer à l'accueil et l'encadrement des nouveaux soignants des services et des étudiants.
- S'impliquer dans le programme de formation continue de l'hôpital dans le domaine des soins palliatifs et de la prise en charge de la douleur dans le cadre des soins palliatifs (PCA notamment).
- Participer aux groupes de travail des EMSP du GH, et réunion IDE des EMSP.
- Enseignement à l'IFSI, CFCMPPH...
- Participer aux groupes de travail : CLUD-SP, CSIRMT, ...

Activité de Recherche

- Participer ou initier des protocoles de recherche en soins palliatifs visant à améliorer le confort ou la prise en charge des patients.
- Participer aux travaux d'évaluation, d'enseignement et de recherche dans le domaine des soins palliatifs et de la douleur.

Particularités du poste :

- Intervenir en transversalité et en pluri professionnalité.
- Participer aux groupes de parole et/ou temps de supervision.
- Evaluer, analyser et formaliser l'activité soignante réalisée à l'EMSP.
- Partage de compétences par la dispensation de formations (IFSI, CFPCH, Formation Continue du GHU).
- Collaborer avec les Unités de Soins Palliatifs, les autres EMSP, et les réseaux de soins palliatifs.
- Participer aux réunions de coordination des EMSP d'Ile de France (CORPALIF).

AVANTAGES

POUR LES ÉTUDIANTS EN SOINS INFIRMIERS

- Possibilité de bénéficier du Contrat Allocation d'Etude (CAE) en début de formation (2^{ème} année : 385 € nets/mois ou 3^{ème} année : 750 € nets / mois) ou en fin de cycle (3^{ème} année : 7500 € sur 10 mois). En contrepartie, l'étudiant s'engage à servir sur l'un des sept hôpitaux du Groupe Hospitalier

AVANTAGES LIÉS AU STATUT ET A LA FONCTION

- Primes de service réservées aux nouveaux stagiaires et titulaires (versées en juin et décembre)
- Remboursement partiel des transports en commun
- Prime d'attractivité territoriale : IDE travaillant en Ile-de-France (versée annuellement sous conditions de ressources)
- Possibilité de réaliser des heures supplémentaires en fonction des besoins du service
- Possibilité de contractualiser un forfait de 20 h supplémentaires majorées à 50% / mois
- Supplément Familial de traitement pour les parents avec enfant(s) à charge
- Gratuité des soins médicaux pour les stagiaires et titulaires
- Accès à une offre de formation continue conséquent

AIDE A L'INSTALLATION ET AU LOGEMENT

- Prime d'installation : 1 600 € nets au cours de la 1^{ère} année de stage *pour les nouveaux stagiaires ou arrivants en région Ile-de-France*
- Aide à l'installation : jusqu'à 1000 € versés par l'Agospap sous conditions de ressources pour les titulaires et CDD sur poste permanent
- Possibilité de logements provisoires sur site ou dans le cadre du dispositif « IDE CAPITALE » pour les jeunes diplômés

- Possibilité de logements à tarifs préférentiels dans le parc APHP pour les titulaires

AVANTAGES SOCIAUX

- Place en crèche
- Accès au restaurant du personnel à tarifs avantageux
- Prestations AGOSPAP (CE) : Accès à une offre de loisirs (spectacles, cinémas...) et de vacances à tarifs préférentiels pour les titulaires et CDD sur poste permanent
- Plateforme HOPTISOINS : tarifs préférentiels chez nos partenaires (vie quotidienne, courses...)
- Chèques emploi-service CESU AP-HP

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires : sur une amplitude horaire allant de 9H à 18H
En 7h30 semaine – Repos fixes samedi-dimanche et fériés

Quotité de temps : 100%

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances particulières :

- Connaissances approfondies des soins, prise en charge de la douleur et des soins palliatifs
- Savoir utiliser les outils spécifiques d'évaluation et de traitement de la douleur (Différentes échelles, PCA, MEOPA...)
- Sens de la communication et des relations interpersonnelles
- Gestion du stress
- Ethique et Déontologie
- Droits des patients et les textes de lois afférents et les différentes chartes existantes

Qualités professionnelles requises :

- Conscience et rigueur professionnelle, autonomie et sens de l'organisation
- Capacité d'écoute, de discrétion, tact, neutralité, maîtrise de soi et respect du secret professionnel
- Capacité à travailler en équipe pluri professionnelle dans le respect des compétences de chacun
- Savoir formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Disponibilité et adaptabilité aux différentes situations
- Engagement dans le DMU et dans l'institution

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Diplôme d'état d'infirmier en soins généraux
- DU Douleur ou DIU Soins Palliatifs ou MASTER Clinique ou avoir eu des expériences en soins palliatifs souhaité

EXPÉRIENCE REQUISE

- Expériences professionnelles diversifiées d'au moins 5 ans dans la pratique des soins infirmiers.
- Expérience professionnelle exigée dans les domaines suivants : oncologie, soins palliatifs, relation d'aide, évaluation et traitement de douleur

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

En fonction du projet individuel :

- IPA
- Cadre de santé formateur en soins et d'activités paramédicales
- Cadre de santé d'unité de soins et d'activités paramédicales

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Travailler au sein d'une équipe réduite sur une activité transversale pluri- et inter professionnelle dans l'hôpital.
- Confrontation permanente à la souffrance liée à la maladie grave, la fin de vie, la séparation.

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Réunions régulières avec les autres EMSP du service tri site.
- Supervision, groupe d'analyse des pratiques.
- Formations thématiques selon les besoins au sein du service du GH et à l'extérieur.

FORMATIONS À LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Formation incendie (annuelle)
- Gestes et posture

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé.

Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Cristina Morel
Fonction :	Cadre de santé
Téléphone :	01 44 96 33 68
Courriel :	Cristina.morel@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Métro :

- Ligne 10 | Arrêt : Chardon-Lagache ou Église d'Auteuil
- Ligne 9 | Arrêt : Michel-Ange Molitor

Bus : 22 / 52 / 62 / 7