

FICHE DE POSTE — MÉDECIN – SOINS PALLIATIFS

Équipe Mobile d'Accompagnement et de Soins Palliatifs (EMASP)

Hôpital Saint-Louis, AP-HP — Août 2026

L'équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP) de l'Hôpital Saint-Louis recherche un médecin praticien hospitalier pour rejoindre une équipe à taille humaine, au sein d'un établissement universitaire dont l'activité est principalement centrée sur l'oncologie, l'hématologie et les pathologies cutanées. L'EMASP intervient aussi bien en phase palliative précoce qu'en phase palliative terminale, et participe activement aux réflexions de limitation et arrêt des thérapeutiques (LAT) menées avec les équipes cliniques. Vous rejoindrez **une équipe pluridisciplinaire soudée**, dans un cadre qui valorise le travail collectif. La création d'un HDJ de soins palliatifs est en cours, il ouvrira début 2027 dans de nouveaux locaux.

L'équipe fait partie d'un **service tri site (Saint Louis, Lariboisière, Robert Debré) de médecine de la douleur et médecine palliative, dirigé par le Pr Vianney Mourman**, avec une dynamique de service, de recherche, d'entraide et de formation.

Infos pratiques

Poste	Médecin praticien hospitalier (PH ou PHC)
Service	Équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP)
Établissement	Hôpital Saint-Louis, AP-HP
Temps de travail	Temps plein pérenne (PH) ou temps partiel, selon le profil et les souhaits du candidat
Prise de poste	Dès que possible
Candidature	Dr Audrey Lebel — audrey.lebel@aphp.fr — 01 42 38 50 20

L'équipe (composition)

- **Médicale** : 2 ETP de praticien hospitalier (dont le poste à pourvoir)
- **Paramédicale et administrative** : 3 infirmier·ère·s, 1 psychologue, 0,5 ETP AMA

Missions

- Participation à la prise en charge des patients et de leurs proches relevant de soins palliatifs
- Diffusion de la démarche de soins de support ou palliatifs, précoces et intégrés.
- Accompagnement des équipes soignantes confrontées aux situations palliatives.
- Implication dans la recherche clinique transdisciplinaire.

Actions attendues

Actions de management

- Développement d'une activité clinique significative, transversale ou spécifique (consultations externes, HDJ de soins palliatifs).

- Participation à la mise à jour du projet de service et des projets associés
- Impulsion de projets pour l'EMASP : création de l'HDJ de soins palliatifs (ouverture janvier 2027), évaluation des pratiques professionnelles (EPP), recherche, liens avec la médecine de ville...

Actions institutionnelles

- Actions transversales :
 - Favoriser les liens et le partenariat avec les services de l'Hôpital Saint-Louis (visites de patients hospitalisés, réunions de concertation pluridisciplinaire (RCP).
 - Participation au suivi des lits identifiés de soins palliatifs (LISP) (15 répartis dans 5 services)
 - Participation aux différentes instances de l'institution (CME, comité de lutte contre la douleur et de soins palliatifs (CLUD-SP), comité d'éthique, collégiale des soins palliatifs...).
- Mise en place de partenariats et conventions avec des structures extérieures (réseau de soins palliatifs, hospitalisation à domicile (HAD), unités de soins palliatifs, bénévoles...).

Profil recherché

Indispensable

- Expérience médicale en soins palliatifs.
- DU ou DIU en soins palliatifs /douleur (obtenu ou en cours) ; DESC Médecine de la Douleur et Médecine Palliative.
- Qualités humaines : disponibilité, capacité de recul dans la prise en charge des malades et de leurs familles, et dans le soutien aux équipes.
- Capacités relationnelles solides : écoute, communication, diplomatie, aptitude à instaurer un climat de confiance, à se remettre en question, à s'adapter et à innover ; capacité de résolution de conflits.
- Goût du travail interdisciplinaire (oncologues, hématologues, spécialistes d'organe, soignants paramédicaux, psychologues, bénévoles...).

Apprécié (ou à développer en poste)

- Expérience ou appétence managériale : co-animer une équipe avec le médecin responsable de l'UF, savoir déléguer, organiser et coordonner.
- Formation en éthique ou volonté de s'y former
- Intérêt pour l'enseignement et la recherche ;
- Connaissance de la vie et de l'organisation institutionnelle.

Rémunération et avantages

- Rémunération selon la grille des praticiens hospitaliers de la fonction publique hospitalière.
- Reprise d'ancienneté.
- Indemnité d'engagement de service public exclusif (IESP), sous conditions. Indemnité de transport.
- Supervision d'équipe mensuelle.
- Poste modulable : temps plein pérenne (PH) ou temps partiel, y compris en partage avec une autre spécialité, selon les compétences et souhaits du candidat.