

Infirmier.e – Unité de soins palliatifs-douleur / SMR palliatif – Hôpital Sainte Perine

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16^e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Sainte-Périne

Adresse : 11 Rue Chardon Lagache - 75016 Paris

Date de mise à jour : Juin 2025

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Infirmier.e en soins généraux		
Code métier	05R10		
Appellation locale :	Infirmier.e douleur soins palliatifs (MCO)		
Grade :	Infirmier.e	Catégorie :	A ou B
Poste à pourvoir au :			
Modalités de recrutement :	☒ Titulaire ☒ CDI ☐ CDD sur poste permanent ☐ CDD de remplacement (durée) :		
Schéma horaire	☒ Jour ☐ Nuit		

STRUCTURE

PRÉSENTATION DE L'HÔPITAL SAINTE-PERINE

Situé à Paris 16^{ème}, l'hôpital Sainte-Périne AP-HP est spécialisé dans la prise en charge des pathologies liées au grand âge. Hôpital ouvert sur la ville, il dispose d'une offre de soins diversifiée allant de la gériatrie aiguë, de la psycho-gériatrie aux soins de longue durée.

Au cours de l'été 2025, un nouveau bâtiment de 260 lits sur le site de Sainte-Périne accueillera de nouveaux patients en s'appuyant sur un projet médical ambitieux pour la prise en charge du sujet âgé. Cette nouvelle structure permettra d'offrir aux patients des conditions d'hébergement de qualité et pour les soignants un cadre de travail spacieux et ergonomique. De nombreux espaces paysagers intégrés dans le bâtiment, facilement accessibles ainsi qu'un jardin terrasse complètent cette architecture.

Une unité de soins palliatifs, une unité de soins de suite palliative et une unité de soins prolongés complexes complètent cette offre de soins. L'hôpital Sainte-Périne propose par ailleurs des consultations externes pluridisciplinaires et des consultations mémoire labellisées.

Le site Sainte-Périne comptera à termes 618 lits et places et plus de 1000 professionnels, médecins, soignants, administratifs et techniques mettant leurs compétences et leur expertise au service notamment des personnes âgées hospitalisées.

PRÉSENTATION DU DEPARTEMENT MEDICO-UNIVERSITAIRE (DMU)

Intitulé : Médecine – Territoires – Gériatrie

Le DMU s'étend sur un périmètre de 6 sites hospitaliers :

Antoine Béclère - Bicêtre - Paul Brousse - Ambroise Paré – Sainte-Périne - Raymond Poincaré.

Activités du DMU :

Les différents secteurs du DMU sont spécialisés dans la prise en charge des patients relevant des disciplines suivantes : Services d'Accueil d'Urgences et unité SAMU/SMUR - Médecine interne et infectieuse – Gériatrie Aigue-Unité Alzheimer - Soins Suite et Réadaptation gériatrique – Soins Longue Durée - Soins Palliatifs - Unité de Soins Prolongées Complexes (USPC).

PRÉSENTATION DU SERVICE

Les unités de soins palliatifs (USP) sont des unités spécialisées qui ont une activité spécifique et exclusive en soins palliatifs. Elles s'inscrivent dans le schéma général d'une offre de soins globale et graduée défini par la circulaire n° 2002/98 du 19 février 2002. Les USP assurent une triple mission de soins, de formation et de recherche. Elles constituent un élément essentiel du maillage de l'offre régionale de soins palliatifs et ont vocation à participer à son organisation.

L'unité de soins palliatifs de l'hôpital Sainte-Périne se situe au 2^{ème} étage du bâtiment Carpeaux sur l'unité Molière. L'unité dispose de :

- 10 lits MCO adulte (tout âge).

L'USP accueille préférentiellement les situations les plus complexes, notamment lorsque tout a été mis en œuvre pour maintenir le patient dans son environnement.

- 10 lits de soins de suite palliatifs. Les 10 lits de Soins de suite palliatifs répondent aux besoins de prise en charge des patients ne relevant pas ou plus d'un séjour en unité de soins palliatifs mais ne pouvant pas être pris en charge à domicile

L'équipe soignante se compose sur 24h de 17 IDE et 21 AS et d'une équipe médicale de 4 médecins PH et attachés, ainsi que d'une psychologue et une secrétaire médicale temps plein.

Composition de l'équipe :

- Equipe médicale : chef de service, praticiens hospitaliers, attachés, interne et externes
- Cadre de santé
- Infirmiers et aides-soignants
- Psychologue
- Secrétaire
- Bénévoles
- Socio esthéticienne
- Musicothérapeute
- Infirmiers équipe mobile soins palliatifs

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Cadre de santé n+1
- Cadre supérieure de santé n+2

Liaisons fonctionnelles :

- Equipe médicale
- Paramédicaux transversaux : diététicienne, psychologue, assistante sociale, kinésithérapeute, ergothérapeute, EOH, équipe de prestation de nettoyage, bénévoles
- Secteurs administratifs : régie, frais de séjour
- Secteurs logistiques : pharmacie, cuisine, systèmes d'information, cuisine et restauration, magasins

ACTIVITÉS

Missions générales :

Décret du 29/07/2004 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier

Circulaire n° DHOS/O2/2008/99 du 25 mars 2008 relative à l'organisation des soins palliatifs

Loi n° 2016-87 du 2 février 2016 créant de nouveaux droits en faveur des malades et des personnes en fin de vie

- Evaluer et mettre en œuvre un Projet Personnalisé de Soins avec le patient centré sur le confort et la qualité de vie.
- Evaluer les besoins globaux (médicaux, psychologiques, spirituels, sociaux...) des patients.
- Mettre en œuvre des soins infirmiers individualisés, dans le respect des règles professionnelles afin d'assurer une prestation de qualité conformément aux textes législatifs et réglementaires
- Réaliser des soins infirmiers sur prescription ou relevant du rôle propre visant à prendre en charge les symptômes complexes de patients en fin de vie ou atteint d'une maladie chronique et évolutive.
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative
- Accompagner les patients et les proches : informer, soutenir...
- Repérer, évaluer et agir face à l'inquiétude et les angoisses des patients et des proches
- Assurer la continuité et la sécurité des soins par des transmissions écrites et orales de qualité
- Assurer la traçabilité des actes effectués aux patients (dossier de soins, Orbis)
- Assurer le contrôle et la traçabilité des produits stupéfiants
- Veiller au respect de l'identitovigilance
- Participer à la gestion administrative des patients via ORBIS.
- Etablir des liens avec les autres partenaires dans le souci d'améliorer la qualité de prise en charge (art-thérapie, socio-esthétique...)
- Contribuer à la préparation du retour au domicile ou à l'organisation d'un transfert dans une autre structure hospitalière.
- Déclarer les événements indésirables
- Gérer les stocks (DMS, médicaments) et assurer le rangement, l'entretien et le réapprovisionnement du poste de soins.
- S'assurer du bon fonctionnement du matériel
- Collaborer au circuit du médicament.
- Assister aux réunions d'unité pour une meilleure prise en charge des patients
- Encadrer des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité
- Elaboration des protocoles ou fiches techniques en équipe pluridisciplinaire
- Participer aux différents projets et travaux au sein du service, du DMU et du Groupe Hospitalier
- Travailler de manière pluridisciplinaire, trans ou interdisciplinaire (ergothérapeutes, kinésithérapeutes, pharmaciens, psychologues, assistantes sociales, psychomotriciens...)

Missions spécifiques :

- Accompagner les patients en fin de vie en réalisant des soins de confort et de bien être
- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Aide ponctuelle à la prise en charge palliative dans les autres unités de Sainte Périne
- Communication écrite et orale en congrès et dans des revues professionnelles
- Participer aux réflexions éthiques et à la démarche éthique
- Evaluation, actualisation de ses pratiques et connaissances professionnelles
- Gérer les situations d'urgence palliative (décision éthique, douleurs complexes aiguës, hémorragies cataclysmiques, détresses respiratoires asphyxiques...)
- Identifier et évaluer les douleurs et les autres sources d'inconfort
- Participation aux entretiens familles avec l'équipe médicale
- Participation à l'analyse et à l'élaboration d'une stratégie de prise en charge des situations complexes
- Prise de parole lors de la réunion de synthèse pluridisciplinaire
- Repérer les mécanismes de défense, les capacités cognitives, l'autonomie
- Prendre en charge une personne décédée ainsi que son entourage
- Maîtriser des traitements spécifiques et dispositifs d'administration (seringues électriques, PCA , chambres implantables ...)
- Intervention en IFSI avec l'accord de la hiérarchie

Particularités du poste :

- Capacités à évaluer rapidement une situation de crise et la désamorcer en collaboration avec les équipes médicales
- Capacité à créer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Eduquer, conseiller le patient et l'entourage dans le cadre d'une prise en charge palliative privilégiant le confort du patient et l'accompagnement
- Remplacement sur les autres services du site Sainte-Périne (DMU 1) en cas de nécessité et afin d'assurer la continuité des soins sur toutes les unités

AVANTAGES

POUR LES ÉTUDIANTS EN SOINS INFIRMIERS

- Possibilité de bénéficier du Contrat Allocation d'Etude (CAE) en début de formation (2^{ème} année : 570 € nets/mois ou 3^{ème} année : 750 € nets / mois) ou en fin de cycle (3^{ème} année : 7500 € sur 10 mois). En contrepartie, l'étudiant s'engage à servir le groupe hospitalier pour une durée : de 18 mois si le contrat est conclu pour une année ou de 30 mois si le contrat est conclu pour deux années

AVANTAGES LIÉS AU STATUT ET A LA FONCTION

- Primes de service réservées aux nouveaux stagiaires et titulaires (versée en juin et décembre)
- Remboursement partiel des transports en commun
- Prime d'attractivité territoriale : IDE travaillant en Ile-de-France (versée annuellement sous conditions de ressources)
- Possibilité de réaliser des heures supplémentaires en fonction des besoins du service
- Supplément Familial de traitement pour les parents avec enfant(s) à charge
- Accès à une offre de formation continue conséquente

AIDE A L'INSTALLATION ET AU LOGEMENT

- Prime d'installation : 1 600 € nets au cours de la 1^{ère} année de stage *pour les nouveaux stagiaires ou arrivants en région Ile-de-France*
- Aide à l'installation : jusqu'à 1000 € versés par l'AGOSPAP sous conditions de ressources pour les titulaires et CDD sur poste permanent
- Possibilité de logements provisoires sur site ou dans le cadre du dispositif « IDE CAPITALE » pour les jeunes diplômés
- Possibilité de logements à tarifs préférentiels dans le parc APHP pour les titulaires

AVANTAGES SOCIAUX

- Place en crèche
- Accès au restaurant du personnel à tarifs avantageux
- Prestations AGOSPAP (CE) : Accès à une offre de loisirs (spectacles, cinémas...) et de vacances à tarifs préférentiels pour les titulaires et CDD sur poste permanent
- Plateforme HOPTISOINS : tarifs préférentiels chez nos partenaires (vie quotidienne, courses...)
- Chèques emploi-service CESH AP-HP

HORAIRES DE TRAVAIL

Amplitude horaire : temps plein en 8H45 du lundi au dimanche, et jours fériés. Un week-end sur deux

Horaires de travail:

- De 6h45 à 21h00 en grande équipe
- De 21h00 à 7h00 pour l'équipe de nuit

Quotité de temps : 100% ou temps partiel variable et non fixe suivant les nécessités de service

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances :

- Anatomie, physiologie, processus tumoraux
- Hygiène hospitalière
- Techniques et protocoles de soins
- Communication et relation d'aide
- Éthique et déontologie et bientraitance
- Techniques de manutention
- Bureautique
- Cadre réglementaire des soins palliatifs

Qualités professionnelles :

- Adaptabilité et disponibilité
- Capacité à gérer ses émotions et le rapport au mourir
- Capacités relationnelles, sens de l'écoute et d'observation
- Dynamisme
- Esprit d'initiative

- Respect du secret professionnel et confidentialité
- Sens du travail d'équipe
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Diplôme d'Etat d'infirmier
- Gestion du stress et des émotions
- Techniques de communication, dont accueil téléphonique et physique

EXPÉRIENCE REQUISE

- Communication et relation d'aide
- Connaissance et aisance des voies veineuses centrales et périphériques
- Connaissance et maîtrise des pompes PCA
- Connaissance législation des stupéfiants
- Maîtrise des pansements complexes

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

- Liée à l'évolution du projet d'établissement ou du DMU
- Diplôme universitaires de soins palliatifs ou prise en charge de la douleur
- Concours à l'institut de formation cadres de santé
- Protocole de coopération
- Master IPA

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Charge émotionnelle et stress
- TMS
- Risques liés à la manipulation de charges lourdes
- Risque d'inhalation de produit
- Risque d'accident d'exposition au sang

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Adaptation des postes de travail
- Groupe de parole
- Psychologue du travail
- Techniques de manutention

FORMATIONS À LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Formation incendie (annuelle)
- Gestes et posture

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé.

Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Lucie VELIN	Cristina MOREL
Fonction :	Cadre Supérieure de Santé	Cadre de santé
Téléphone :	01 44 96 32 41	01 44 96 33 68
Courriel :	lucie.velin@aphp.fr	cristina.morel@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Métro :

- Ligne 10 | Arrêt : Chardon-Lagache ou Église d'Auteuil
- Ligne 9 | Arrêt : Michel-Ange Molitor

Bus : 22 / 52 / 62 / 7